

2002



téléTravail *en Europe*

La 9^e Assemblée européenne du télétravail est organisée par l'AFTT, le ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité et le ministère de l'Aménagement du Territoire et de l'Environnement, avec le concours de la Commission européenne et de la Ville de Paris.

eWork *in Europe*

eWork in Europe is the 9th annual European conference on teleworking and new ways to work, and is being organised by the AFTT, the Ministry of Economy, Finance and Industry, the Ministry of Employment and Solidarity and the Ministry of Environment with the support of the European Commission and the City of Paris.

Since 1994, well-known international specialists in innovative methods of work get together, during 3 days, to talk about best practices, listen to the pioneers in enterprise, discover the technologies of tomorrow and think about the new questions.

These days of testimony, reflection and intensive exchanges represent a unique opportunity for those executives, concerned about their company's performance and the profitability of their business, to discover the example or the practical case that might help in their decision-making process.

In 2002, this meeting will take place in Paris — 25-27 September — at the Conference Centre Pierre Mendès-France.

Depuis 1994 les experts internationalement reconnus en nouvelles organisations du travail se réunissent, pendant 3 jours, pour échanger les meilleures pratiques, écouter les pionniers en entreprise, découvrir les technologies de demain et réfléchir aux nouvelles problématiques.

Ces journées de témoignages, de réflexion et d'échanges intenses représentent — pour tous les responsables soucieux de la performance de leur organisation et de la rentabilité de leur activité — une opportunité unique de trouver l'exemple ou le cas pratique pouvant les aider dans le processus de décision.

En 2002, ce rendez-vous est fixé à Paris du 25 au 27 septembre au Centre de conférences Pierre Mendès-France.

2002

Objectives

The idea of eWork is closely linked to the development of the information society in Europe, and to the priorities set out in the eEurope programme. Implementation varies between countries and the European eWork Assembly will provide a valuable opportunity to bring together specialists and pioneers in new methods of work for three days to review progress. This event, offering a chance for discussion and presentations of best practice, will be an appropriate time to learn and to exchange views.

The selected topics will:

- demonstrate how eWork can improve competitiveness
- establish the relationship between eWork and Corporate social responsibility
- choose the technologies best fitted to the different eWork activities
- discuss legal aspects linked to the implementation of eWork and the rating of performances
- understand the potential contribution of eWork to the health sector
- compare and exchange best practices between companies of different countries
- hear about social negotiations at the European level
- stimulate new cooperation in Europe
- motivate European actors to co-operate to the research projects of the 6th framework programme



Themes

Four themes have been chosen to focus participants' attention on the economic challenge of eWork and its social impact. Technologies will also be covered in exploring the future working environment for an increasing number of employees. The four key themes are:

eWork and competitiveness

The intensity of worldwide competition is forcing companies to adapt their organisation to the market requirements. eWork is one of the factors which can improve competitiveness while better balancing professional and personal life. Contrary to received wisdom, potential benefits are not restricted to potential real estate savings.

eWork and corporate social responsibility

From 2003, listed companies will be obliged to make a report on their social and environmental policy. Ethical behaviour becomes a selection criteria for investors and eWork can take a significant part in the social and environmental commitment of corporate executives.

eWork, legislation and industrial relations

Some still consider that eWork expansion is held up both by legal constraints and by the attitudes of trade unions. However, this is not the case, as many case studies and agreements can demonstrate.

Technology for eWork

Technology and cooperative tools are constantly improving. A focus on current development is essential.

Preliminary programme

Wednesday, 25 September 2002

Opening of the Assembly
Plenary session
Cocktail and Exhibition

Thursday, 26 September 2002

Four parallel sessions

- eWork and competitiveness
- eWork and corporate social responsibility
- eWork, legislation and industrial relations
- Technology for eWork

Gala Dinner at the Paris City Hall

Friday, 27 September 2002

Plenary session
Summary of the parallel sessions
eWork European Awards Ceremony

Target group

Corporate executives, politicians and civil servants from public administrations and regional organisations concerned about attracting and keeping the best talents in performant and dynamic organisations which provide a high quality of life. Personnel managers, trade unions and legal experts will debate on existing solutions in other countries. Researchers, developers and specialists will meet their international colleagues. All those with an interest in eWork and mobile work will find answers to their questions.

Objectifs

Le télétravail s'inscrit naturellement dans les priorités de l'Europe de la société de l'information et dans le programme e-Europe. Les réalisations sont variées suivant les pays, aussi l'Assemblée européenne du télétravail permet de faire l'état de l'art sur le sujet en réunissant pendant 3 jours les experts et les pionniers des nouvelles organisations du travail. Cette rencontre, riche en débats et en présentation de solutions, sera un lieu privilégié pour apprendre et échanger. Les thèmes abordés permettront de :

- ➔ démontrer que le télétravail peut être un facteur de compétitivité
- ➔ définir comment le télétravail s'inscrit dans une politique de responsabilité sociale d'entreprise
- ➔ choisir les technologies les mieux adaptées aux diverses formes de télétravail
- ➔ débattre des questions juridiques liées à la mise en place du télétravail et à la mesure des performances
- ➔ comprendre les apports potentiels du télétravail dans le secteur de la santé
- ➔ comparer les pratiques entre des entreprises de pays différents
- ➔ découvrir l'état des négociations sociales au niveau européen
- ➔ stimuler des coopérations nouvelles au sein de l'Europe
- ➔ motiver les acteurs européens à participer aux projets de recherche du 6^e programme cadre



Thèmes

Quatre thèmes ont été retenus afin de concentrer l'attention des participants sur les enjeux économiques du télétravail et son impact social. Le thème des technologies sera également abordé afin d'esquisser le futur probable de l'environnement de travail d'un nombre grandissant de salariés dans un proche avenir. Les quatre thèmes sont :

Télétravail et compétitivité

L'intensité de la concurrence mondiale oblige les entreprises à adapter leurs organisations aux exigences du marché. Le télétravail fait partie des solutions d'amélioration de la productivité dans le respect de l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle. Contrairement aux idées reçues, les gains potentiels ne se limitent pas aux éventuelles économies immobilières.

Télétravail et responsabilité sociale d'entreprise

Dès 2003, les entreprises cotées auront l'obligation de faire état des résultats de leur politique sociale et environnementale dans leur rapport d'activité. Le comportement éthique devient un critère de choix des investisseurs, et le télétravail peut concrètement contribuer à l'engagement social et environnemental des dirigeants.

Télétravail, droit et relations sociales

Le droit et les partenaires sociaux sont encore considérés par certains comme un frein au développement du télétravail. Cette idée reçue ne correspond pas à la réalité et nombre d'exemples et d'accords le démontre.

Outils technologiques du télétravail

Les technologies et les outils de coopération ne cessent d'évoluer. Un point sur l'état de l'art s'impose.

Programme préliminaire

Mercredi 25 septembre 2002	Judi 26 septembre 2002	Vendredi 27 septembre 2002
Ouverture de l'Assemblée	Quatre sessions parallèles	Session plénière
Sessions plénières	<ul style="list-style-type: none"> • télétravail et compétitivité • télétravail et responsabilité sociale de l'entreprise • télétravail, droit et relations sociales • outils technologiques du télétravail 	Résumé des sessions parallèles
Cocktail et Exposition	Dîner de gala à l'Hôtel de ville de Paris	Trophées européens du télétravail

Public concerné

Responsables d'entreprises, des fonctions publiques et des collectivités territoriales soucieux d'attirer et de garder les meilleurs talents dans une organisation performante, réactive et agréable à vivre. DRH, partenaires sociaux et juristes confronteront leurs questions aux réponses existantes dans d'autres pays. Chercheurs et experts rencontreront leurs pairs internationaux. Tous acteurs concernés par le télétravail et la mobilité trouveront des réponses à leurs questions.



eWork, competitiveness,
productivity and
sustainable development

Télétravail, compétitivité,
productivité et
développement durable

2002

25-27 September
at the Conference Centre
Pierre Mendès-France in Paris

25-27 septembre
au Centre de conférences
Pierre Mendès-France à Paris



New and complementary information about the conference programme will be presented continuously on the web:

www.ework-in-europe.com

Event venue

Ministry of Economy, Finance and Industry
Conference Centre Pierre Mendès-France
139, rue de Bercy — F- 75012 Paris

Registration fee: 200 €

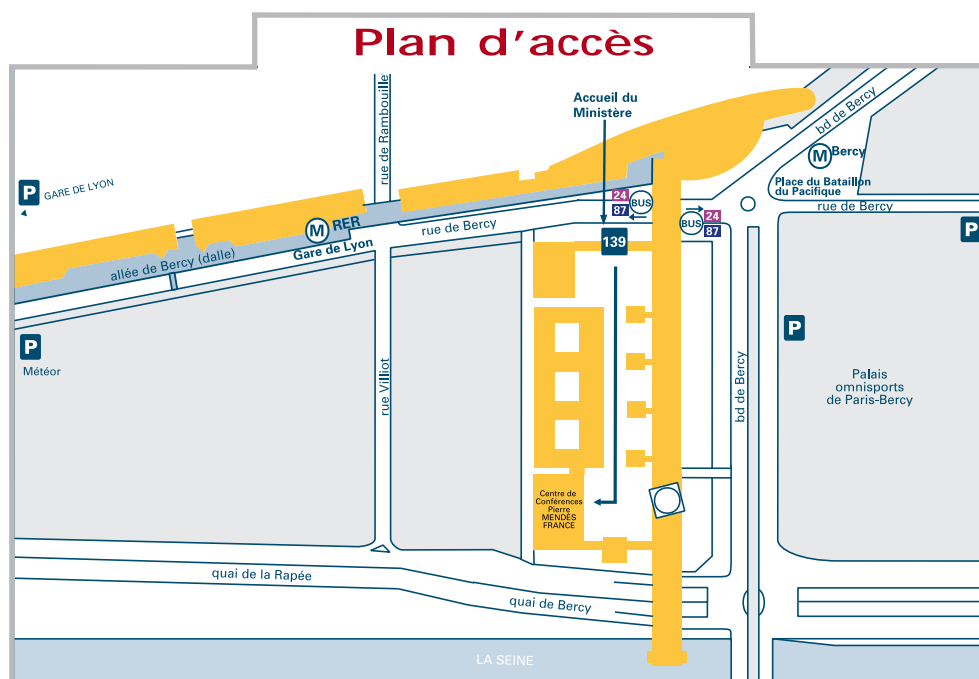
Une mise à jour régulière des informations et du programme de la manifestation est à votre disposition sur notre site web :

www.ework-in-europe.com

Lieu de la manifestation

Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie
Centre de Conférence Pierre Mendès-France
139, rue de Bercy — F- 75012 Paris

Frais de participation : 200 €



How to get there

Metro: Bercy (lines 6 and 14) - Gare de Lyon (lines 1 and 14)

RER: Gare de Lyon (lines A and D)

Bus: 24 and 87 (Ministry of Economy and Finance)

Public parkings:

Paris-Bercy (48 bis, bd de Bercy)

Bercy (77, rue de Bercy)

Moyens d'accès

Métro : Bercy (lignes 6 et 14) - Gare de Lyon (lignes 1 et 14)

RER : Gare de Lyon (lignes A et D)

Bus : 24 et 87 (Ministère de l'Économie et des Finances)

Parc de stationnement publics :

Paris-Bercy (48 bis, bd de Bercy)

Bercy (77, rue de Bercy)

Practical information

AFTT - Mrs. Françoise WATTIAUX

4, rue Jean-Jacques Rousseau — F - 75001 Paris

Tel. + 33 1 47 75 36 98 - Fax + 33 3 44 91 14 93

Mobile + 33 6 08 03 31 06 - e-mail : frw@distance-expert.com

Informations pratiques

AFTT - Mme Françoise WATTIAUX

4, rue Jean-Jacques Rousseau — F - 75001 Paris

Tél. + 33 1 47 75 36 98 - Fax + 33 3 44 91 14 93

GSM + 33 6 08 03 31 06 - e-mail : frw@distance-expert.com

Sous les auspices de la Commission européenne
Under the authority of the European Commission



Organisé par/*Organised by*



Avec le concours de/*With the active support of*

